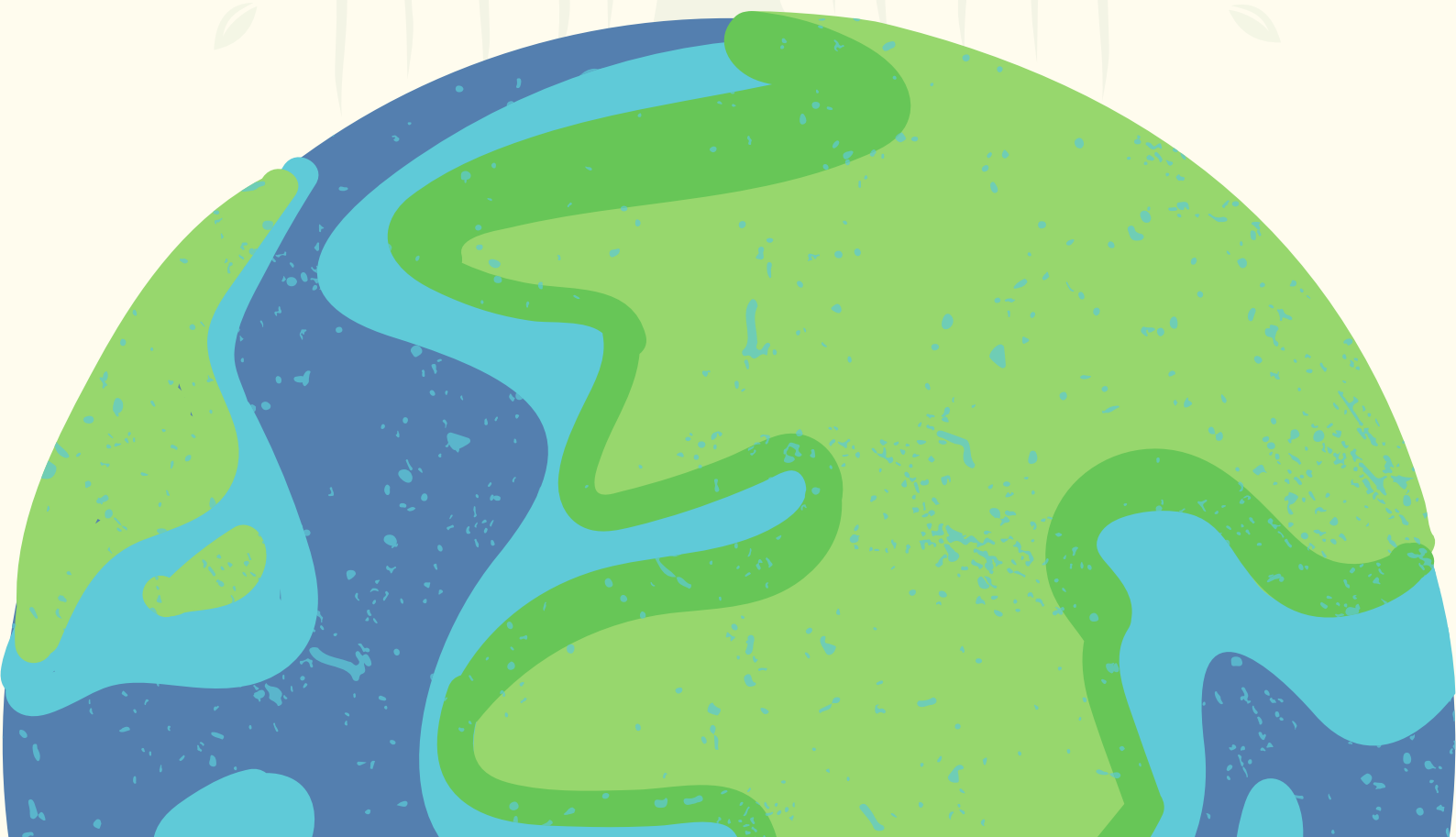


POLÍTICA MEDIOAMBIENTAL 2024 - 2027



ONAY



ÍNDICE

ÍNDICE	2
1. NECESIDAD DE LA POLÍTICA.....	3
2. ALGUNOS CONCEPTOS.....	4
3. PRINCIPIOS.....	5
4. OBJETIVOS DE LA POLÍTICA.....	6
5. EJES DE LA POLÍTICA.....	7
6. LÍNEAS DE ACCIÓN.....	8
7. ALCANCE	9
8. COMPROMISOS	10
9. COMUNICACIÓN DE LA POLÍTICA	12
PROTOCOLO DE GESTIÓN DE MEJORA AMBIENTAL Y SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS.....	13

1. NECESIDAD DE LA POLÍTICA

En ONAY somos conscientes de que nuestra actividad tiene un impacto sobre el medioambiente y que las decisiones que tomamos contribuyen a aumentar o a reducir nuestra huella ambiental.

Nuestro trabajo pretende contribuir a un cambio global para un desarrollo justo, equitativo y socio-ambientalmente sostenible a través de la incidencia y la promoción de una ciudadanía activa que se implica. En este sentido, desde hace varios años la organización se ha comprometido especialmente en la lucha contra el cambio climático y la degradación ambiental, en demostrar su estrecho vínculo con la pobreza, apoyando a comunidades vulnerables a adaptarse, sensibilizando a la opinión pública e incidiendo para que se encuentren y apliquen soluciones políticas.

Es importante que en la organización reflexionemos sobre nuestras propias contribuciones al cambio climático y reconozcamos nuestra responsabilidad de abordar el deterioro medioambiental y el cambio climático desde el punto de vista del impacto de nuestras propias operaciones. La organización quiere predicar con el ejemplo y por ello reconoce como imprescindible asumir el compromiso de reducir su propio impacto ambiental.

Este compromiso supone un reconocimiento de que la organización está dispuesta a contribuir a resolver los problemas medioambientales que aquejan especialmente a las poblaciones vulnerables y nos da además legitimidad y credibilidad en nuestro trabajo.

Dicho compromiso implica desafíos para los miembros del equipo y para la organización (desafíos éticos, administrativos, estratégicos) pero también nos brinda la oportunidad para mejorar y liderar el cambio mediante el ejemplo.

La presente política se enmarca en nuestro **Plan Estratégico 2023 – 2027**, en la línea de "Fortalecimiento Institucional", y el Objetivo de "Reforzar la integración efectiva de enfoques transversales en todas las operaciones y políticas institucionales, con el propósito de garantizar una implementación coherente y sistemática de los principios y prácticas relacionados con dichos enfoques." Para este objetivo, nos marcamos como Acción a realizar en 2024 la revisión y renovación del Plan de medioambiente, tarea que hemos llevado a cabo en el primer trimestre de 2024, y que ha finalizado con la aprobación del presente documento.

Este documento es parte del esfuerzo de la organización de mejorar su desempeño medioambiental para que las decisiones que se tomen sean responsables con el medio ambiente e integren consideraciones medioambientales en todos los aspectos de su actividad.

Esta política recoge una declaración de las intenciones y principios de acción de la organización acerca de su actuación, sus objetivos generales, el cumplimiento de requisitos normativos correspondientes, un marco de actuación y criterios generales basados en la experiencia y buenas prácticas de la propia organización y de otras.

2. ALGUNOS CONCEPTOS

Definición de medio ambiente

En el marco de esta política se entiende por medio ambiente al conjunto de valores naturales, sociales y culturales existentes en un lugar y en un momento determinado, que influyen en la vida presente y futura y en el desarrollo de los seres vivos. No se trata sólo del espacio en el que se desarrolla la vida, sino que también comprende el conjunto de seres vivos, objetos, agua, suelo, aire y las relaciones entre ellos.

Definición de cambio climático

El cambio climático es el conjunto de grandes y rápidas perturbaciones provocadas en el clima por el aumento de la temperatura del planeta. Es un cambio de clima atribuido directa o indirectamente a la actividad humana, que altera la composición de la atmósfera mundial y que se suma a la variabilidad natural del clima observada durante períodos de tiempo comparables.

Definición de desarrollo sostenible

Se entiende por desarrollo sostenible al desarrollo que satisface las necesidades de la generación presente, sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras de satisfacer sus propias necesidades. Propone la visión del desarrollo desde tres ámbitos social, ambiental y económico; y, además, pone en un lugar relevante el medio ambiente.

3. PRINCIPIOS

Esta política se sustenta sobre una serie de principios, que orientan su desarrollo y aplicación. A destacar:

Coherencia

Las decisiones en materia de medio ambiente deberán ser coherentes con los criterios éticos, principios y valores de ONAY, limitados únicamente por la legalidad vigente.

Compromiso organizacional

ONAY a través de esta política, expresa su firme compromiso con la protección del medio ambiente, tanto en lo que respecta a nuestra intervención como a nuestro quehacer cotidiano, en base a las siguientes directrices:

Cumplir de manera eficaz y eficiente la legislación de carácter medioambiental que resulte de aplicación, tanto en cada uno de los países donde trabajamos como a nivel internacional, así como el resto de los compromisos en la materia que hemos suscrito voluntariamente.

Integrar de manera coherente esta política en todos los procesos de toma de decisiones y en todas las actuaciones que se lleven a cabo en la organización, desde el diseño hasta su implementación, cumpliendo los principios de prevención y reducción del impacto ambiental y promoviendo la mejora continua de nuestra gestión y nuestro comportamiento en este sentido.

Excelencia

ONAY actuará con rigor y eficiencia en la aplicación de los recursos, procurando la mayor eficacia posible en el desempeño de su labor a través de una gestión óptima de los recursos.

Transparencia

ONAY se compromete a difundir a todos sus grupos de interés de manera proactiva la presente política, así como a habilitar y mantener abiertos los canales de comunicación establecidos para la presentación de las comunicaciones ante posibles actos ilícitos y/u operaciones sospechosas.

Respeto

ONAY responderá siempre desde un enfoque constructivo de respeto al medio ambiente garantizando que tanto la población como las comunidades con las que trabajamos no van a ver perjudicado su ecosistema.

Sensibilización

ONAY se encargará de promover, difundir y sensibilizar entre sus principales grupos de interés el respeto al medio ambiente, así como las formas de prevenir el deterioro del planeta.

4. OBJETIVOS DE LA POLÍTICA

ONAY se plantea los siguientes objetivos:

OBJETIVO GENERAL

Contribuir a la conservación del medio natural según los planteamientos básicos de nuestra organización definidos en nuestra visión y misión.

OBJETIVOS OPERATIVOS:

- Reconocer formalmente el compromiso de la organización de mejorar continuamente su actuación medioambiental y prevenir al máximo posible su impacto negativo sobre el medio ambiente.
- Concienciar y sensibilizar mediante procesos de ETCG a nuestra base social y a través de ellas a la sociedad en general, de la necesidad y urgencia del cuidado del Medio Ambiente
- Promover el compromiso de las personas con las acciones y tareas necesarias para preservar nuestro medio natural de las agresiones que sufre por el desarrollo agresivo que emplea nuestra sociedad y ser proactivos en este campo.
- Conseguir emisión cero tanto en la sede de la organización como en las actividades que se organicen desde ella.
- Lograr que nuestros proyectos de cooperación se realicen sin impacto ambiental negativo y sean sostenibles social, económica y ecológicamente.
- Fomentar una cultura organizativa en la que todos los miembros de la organización individual y colectivamente participen y se comprometan en la búsqueda, propuesta e introducción de mejoras que reduzcan el impacto medioambiental de las actividades de la organización.

5. EJES DE LA POLÍTICA

A continuación, presentamos los dos ejes que integran la presente política, agrupados según el tipo de impacto ambiental y las actividades que lo generan. Estos ejes van acompañados de una serie de líneas de acción formuladas como propuestas a seguir para alcanzarlos.

Fomentar que la implementación de los programas y proyectos que impulsamos fomente el respeto y protección del medio ambiente.

A través de los lineamientos estratégicos de trabajo de ONAY se buscará:

- La inclusión de estrategias orientadas a una utilización eficiente, responsable y sostenible de los recursos naturales en todos los programas y proyectos a implementar. Para ello, se identificarán y evaluarán los riesgos ambientales vinculados a nuestra intervención, con el fin de diseñar e implementar medidas de prevención y/o mitigación.
- La inclusión de estrategias orientadas a minimizar la producción de residuos a través de nuestras acciones, así como a alcanzar el mayor grado posible de separación de los mismos para maximizar su posterior reutilización y reciclado.
- Fomentar buenas prácticas de consumo y utilización del agua en todas nuestras actividades en los programas y proyectos de cooperación internacional y/o ayuda humanitaria, partiendo de la premisa de que este líquido es uno de los principales recursos consumidos en el desarrollo de las mismas.

Reducir el impacto medioambiental derivado de las actividades inherentes a nuestras operaciones.

En el que se incluye todo lo relacionado con gasto energético, desplazamientos y actividades de oficina.

Se pretende que el impacto medioambiental que generen nuestros equipos de trabajo a la hora de actuar siempre vaya acorde con uso eficiente de los recursos naturales y la energía, refiriéndonos en este último caso tanto a la racionalización de los desplazamientos como a un uso coherente de la energía en nuestras instalaciones.

6. LÍNEAS DE ACCIÓN

- En los procesos de ETCG desarrollados por ONAY realizaremos campañas específicas para poner en valor nuestro medio natural y conocer la forma de no agredirlo.
- Establecer procesos de incidencia social y política a fin de ayudar a nuestra sociedad a realizar acciones de defensa y recuperación del medio natural.
- Incidir expresamente en la formación que se imparte al voluntariado nacional e internacional sobre temas medioambientales para que después sean promotores de los criterios del desarrollo sostenible en los lugares donde desarrollen su actividad.
- Promover el Consumo responsable y el Comercio Justo.
- Identificar los proyectos de nuestra acción de cooperación ya en origen, según criterios medioambientales y enfoque ecosistémico.
- Realizar informes de impacto medioambiental en la formulación de todos los proyectos de cooperación en los que estemos participando.
- Participar en la medida de nuestras posibilidades en la resolución de los problemas medioambientales y sociales generados por emergencias de ocasionadas por fenómenos naturales.
- Establecer un Protocolo de Sistema de gestión de mejora ambiental y sostenible de los recursos (Ver Documento Anexo) para que en nuestra sede haya control del consumo energético reduciéndolo al mínimo posible y siendo sus fuentes de abastecimiento energético renovables.

7. ALCANCE

Esta política es aplicable:

- A todos los miembros del equipo de la organización: socios/as trabajadores/as contratados y personal voluntario y colaborador.
- En todos los países donde tenemos presencia
- En todos nuestros procesos internos
- En todas las líneas de actuación
- A lo largo de la cadena de valor de nuestra actuación

8. COMPROMISOS

Una prioridad estratégica

Reconocemos que la mejora de su desempeño ambiental es un proceso de mejora continua, de revisión y construcción, por lo que esta política será revisada y actualizada regularmente.

La organización se compromete a establecer objetivos internos a nivel estratégico y operativo sobre su impacto medioambiental, así como a medir y rendir cuentas sobre su desempeño medioambiental.

Además, para conseguir una mejora progresiva y continua de nuestra actuación en materia medioambiental, nos comprometemos a tenerla en cuenta en los ejercicios de seguimiento y evaluación de nuestros órganos de gobierno, de nuestro equipo, de nuestros programas y proyectos y del resto de nuestras actividades.

Ser transparente y rendir cuentas

La organización se compromete a ser transparente y rendir cuentas facilitando información relevante, adecuada y fiable, de forma regular a las partes interesadas respecto a las actividades que se desarrollen, los resultados que obtenemos y las lecciones aprendidas en relación con los objetivos que se marca esta política. Así mismo, nos comprometemos a incorporar a la memoria anual información sobre nuestros compromisos y actuaciones en relación con la reducción del impacto ambiental.

Fomentar la participación

La mejora del desempeño ambiental de la organización supone un desafío que exige la participación y el compromiso decidido de todos los miembros de su equipo, el aprendizaje conjunto y la mejora continua, así como la búsqueda constante de mejores prácticas.

Por ello, tanto para la elaboración de esta política como de sus futuras actualizaciones, su aplicación y seguimiento, se promoverá la participación activa de los miembros de la organización y de otras partes implicadas.

Para que todas las decisiones que se tomen en la organización sean responsables con el medio ambiente, todo el equipo debe interesarse y sentirse implicado con ellas. La participación de todos permitirá rescatar y difundir las buenas y malas prácticas, identificar las áreas de posible mejora, compartir y dar ideas con el fin de reducir el impacto ambiental y con ello hacer que la organización sea más sostenible.

Fomentar el intercambio y trabajo en red

Somos conscientes de que tenemos mucho que aprender y avanzar en la mejora de nuestro desempeño ambiental y queremos hacerlo junto con otras organizaciones, asociaciones, empresas... que compartan este interés de minimizar el impacto medioambiental de sus actividades y sensibilizar a la población sobre la importancia de este tema y por ello la organización se compromete a promover alianzas con otras organizaciones y personas con las que trabajar conjuntamente.

Además, la organización debe orientar su política de alianzas hacia aquellos actores (organizaciones de la sociedad civil, del sector público, redes, sector privado empresarial) que demuestren están implicados en el desarrollo de actuaciones sinérgicas en el ámbito de esta política.

Sensibilizar y formar

La implicación de las personas es vital para mejorar el desempeño medioambiental de esta organización. Para ello, las personas necesitan ser conscientes del impacto que para el medio ambiente tienen sus acciones, tanto en el trabajo como fuera de él.

La organización se compromete a contemplar iniciativas encaminadas a sensibilizar al equipo, así como a facilitar la formación específica a aquellas personas que por su responsabilidad en la organización, requieran conocimientos y capacidades específicas en esta materia.

Revisar procedimientos y sistemas de trabajo

La organización se compromete a revisar y adaptar sus procedimientos de trabajo y políticas internas con el fin de orientarlas a reducir su impacto ambiental. Los procedimientos internos y sistemas de trabajo tienen un impacto directo sobre el consumo de recursos y el medioambiente. En este sentido, esta política recoge recomendaciones relativas a, por ejemplo, criterios medioambientales a contemplar en la política de compra de bienes y contratación de servicios, promoción del trabajo y las comunicaciones en red para reducir el papel impreso, priorizar los desplazamientos en tren en los viajes y desplazamientos, contemplar el impacto de los desplazamientos en la política de recursos humanos en lo que se refiere a aspectos como el proceso de selección, el teletrabajo y las formaciones de los miembros del equipo.

9. COMUNICACIÓN DE LA POLÍTICA

El cumplimiento de los compromisos de la política medioambiental no depende sólo de las medidas de planificación y operación que se adopten, sino que deben descansar sobre una base de convicción que alcance a todos los miembros de ONAY. Para asegurar este requisito es necesario que todas las personas de la organización estén familiarizadas con dicha política. Esto implica dar publicidad interna a los documentos definitorios de dicha política.

Esa información debiera formar parte también de la documentación básica que se entregue a cualquier persona que se incorpore a ONAY, como persona socia, voluntaria o trabajadora y estará disponible en la web para toda persona interesada.

PROTOCOLO DE GESTIÓN DE MEJORA AMBIENTAL Y SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS

I. Presentación:

El mundo es cada día más consciente de la situación insostenible que sufre el planeta como consecuencia de nuestro sistema económico actual, niveles de consumo excesivo, formas de producción, abuso y agotamiento de nuestros recursos naturales.

Las consecuencias de este deterioro han llevado a declarar la situación de "emergencia climática" y ser conscientes que una vez más son los países más pobres quienes sufren las consecuencias más directas de nuestro estilo de vida. Se presentan importantes desafíos medioambientales que exigen la necesidad de actuar de manera eficiente para tratar de frenar de manera inminente estos abusos.

ONAY, como parte de esta sociedad y como comunidad de solidaridad, asume su responsabilidad para actuar y poner en marcha acciones que contribuyan a frenar nuestra huella ecológica como organización y ejercer nuestro compromiso en la construcción de un desarrollo sostenible para nuestro mundo.

Dentro de este reto por cultivar la coherencia institucional, se enmarca este Sistema de Gestión de mejora ambiental y sostenible de los recursos, que pretende introducir criterios de sostenibilidad y austeridad en la adquisición y el uso de los recursos materiales necesarios para el desarrollo de nuestra actividad así como en la gestión de los residuos que generamos.

La aplicación y desarrollo de este Sistema implica también cambiar los criterios en las compras y adquisiciones en ONAY de forma que toda la cadena de suministro y uso de los recursos sigan un proceso integrado. Para ello, se ha actualizado el Procedimiento de compras para la selección de los proveedores (PG-GA04/2) donde se establece la introducción de criterios sociales, éticos y medioambientales junto con el criterio económico.

Es necesario también el compromiso de todas las personas que formamos ONAY al sentirnos parte de una ciudadanía global que apuesta por un consumo responsable de los recursos.

II. Materiales consumibles

Para la utilización de los distintos recursos de materiales consumibles, ONAY apuesta por el principio básico de las 5 R: rechazar, reducir, reutilizar, reparar y reciclar.

Basándonos en este principio, las pautas para ejercer un uso responsable y sostenible de los distintos materiales que empleamos son las que enumeramos a continuación.

Estas pautas tienen como objetivo entre otros reducir el consumo de papel, cartón y plástico siendo conscientes de que estas medidas contribuyen al mantenimiento de la masa forestal, principal fuente de absorción de CO₂.

Material de oficina:

Reducir el uso del papel en nuestro trabajo: valorar de forma consciente y responsable los documentos que imprimimos para trabajar sobre ellos. En ONAY, el almacenamiento de la información se organiza en un servidor central para facilitar el acceso por parte de todo el equipo. Esta herramienta no sólo garantiza el correcto almacenamiento y su seguridad correspondiente sino que permite su disponibilidad

desde cualquier sede para poder consultar y trabajar sobre él. Desde ONAY, se está sensibilizando también en la utilidad y utilización del uso de herramientas digitales disponibles para compartir textos que se pueden modificar online, evitando imprimir textos sin necesidad.

Reducir el uso del papel en la documentación generada:

El envío de las nóminas se realizará a cada persona trabajadora de ONAY de forma digital, sin entregar papel impreso. Solo en el caso de que sea necesario para presentación oficial, se entregará en papel.

Documentación de extractos bancarios así como las conciliaciones bancarias posteriores: aprovechar en la medida de lo posible la correspondencia electrónica facilitada por las distintas entidades financieras y realizar archivos digitales para su almacenamiento.

Facturas recibidas de proveedores por bienes y servicios: desde ONAY, se promoverá que la recepción de las facturas por los bienes y servicios contratados se reciban en formato electrónico.

En la justificación de los proyectos y siempre que los financiadores lo faciliten y permitan, se minimizará el papel generado en la documentación con las copias al presentar toda la información de forma telemática

Con estas medidas, ONAY trata de contribuir no sólo al ahorro de papel sino también evitar un previsible consumo de energía que requieren los envíos postales.

Reducir el uso de post-it y aprovechar bien los tacos teniendo en cuenta la posibilidad de sustituir por papeles ya usados.

Reutilizar el papel impreso por una cara, así como carpetas de cartulina, archivadores, sobres, etc. Para facilitar la reutilización de los materiales, ONAY dispondrá de un espacio donde poder almacenar los materiales usados (hojas impresas, cuadernos sin terminar, carpetas, archivadores,...)

Reciclar papel usado y cartón: ONAY ha establecido en cada sede unos puntos de recogida del papel y cartón. En cada sede, se gestionará posteriormente según sus características la recogida de dicho papel por empresas encargadas para su posterior tratamiento de reciclaje y destrucción con confidencialidad.

Reciclar los tóneres utilizados por las impresoras depositándolos en los puntos de recogida habilitados para ello o mediante empresas autorizadas para su recogida.

Cuidar el material de oficina, especialmente los bolígrafos, gomas y demás objetos pequeños para prolongar su uso

Papelería:

Reducir el uso de la papelería institucional (con logo impreso) empleándola en las cartas oficiales o documentación relevante.

Reutilizar la papelería antigua dándole otros usos empleando sobres para las comunicaciones internas, impresiones de borradores, hacer cuadernos, cortar para hacer notas pequeñas...

Toda la papelería empleada en ONAY será de papel 100% reciclado y que cumpla los requisitos mínimos establecidos de contenido de fibras y cloro.

Impresión:

A continuación, se detallan las distintas consideraciones a tener en cuenta a la hora de

imprimir, recordando de nuevo que trataremos de imprimir de forma responsable valorando la necesidad o no de imprimirlo frente a su visualización por pantalla.

Antes de imprimir un documento, ver en vista previa que está correcto para no tener que repetir la impresión. Ser responsable al enviar varias copias de un mismo documento

Se utilizará la impresión en blanco y negro, habilitando para ello la opción predeterminada y se limitará la impresión en color a la presentación de documentación oficial y en todo caso, haciendo un uso responsable de las impresoras de color.

Imprimir a dos caras siempre que sea posible o incluir dos páginas por cara: para ello, establecer el modo de impresión "dúplex" (dos caras) en los equipos como modo predeterminado

Valoración por parte de ONAY de la impresión de sus materiales, memorias y merchandising en cuanto al volumen impreso y los sobrantes frente al impacto conseguido, no sólo valorando el criterio económico sino el impacto medioambiental que supone.

III.Gestión de los recursos electrónicos e informáticos

De nuevo, la premisa de las 5 R (rechazar, reducir, reutilizar, reparar y reciclar) será el eje fundamental en ONAY para la gestión de los recursos electrónicos e informáticos.

Primar la opción de reparación de los equipos frente a la compra para tratar de alargar la vida útil de los aparatos contribuyendo así a reducir las necesidades de extracción de nuevos minerales.

Reciclaje en los puntos limpios de recogida más cercanos a las sedes.

IV.Gestión del uso de las instalaciones:

Energía eléctrica

Valorar la contratación de energía eléctrica procedente de fuentes renovables. Hoy en día, existen diferentes compañías que suministran únicamente electricidad de origen renovable.

Optar por la sustitución de las bombillas incandescentes tradicionales por iluminación LED que ofrece una alta eficiencia energética reduciendo de forma considerable el consumo frente a las bombillas tradicionales

Tomar conciencia por parte de todas las personas que formamos ONAY de la importancia del ahorro de energía con las siguientes pautas:

Apagar las luces al salir de los espacios de trabajo tanto en los puestos habituales de trabajo como en salas de reuniones, almacenes, pasillos,... Es conveniente apagar las luces aunque solo se abandona la estancia por unos instantes, ya que supone una ventaja frente al funcionamiento continuo.

Apagar las impresoras / fotocopadoras al final de la jornada laboral así como cualquier otro aparato electrónico conectado. La utilización de regletas con interruptor para estos aparatos puede contribuir a evitar un mayor consumo.

Apagar el ordenador y la pantalla evitando que dichos aparatos queden en modo

reposo (stand-by) y sigan consumiendo energía fuera del horario

Priorizar el uso de escaleras frente al ascensor sobre todo valorando el número de personas en cada viaje y peso y/o bultos a desplazar.

Calefacción:

Uso de la climatización de forma responsable: mantener una temperatura entre 19°C y 21°C es suficiente para obtener la sensación de confort en el ambiente de trabajo.

Reducir o apagar la calefacción durante los fines de semanas y festivos.

Cerrar las puertas para que se mantenga la calefacción así como cerrar las ventanas, las cortinas y/o persianas al final del día para evitar importantes pérdidas de calor por la noche.

Residuos:

Aparte de los ya mencionados como el papel y tóneres en las instalaciones de ONAY se generan otro tipo de residuos como plástico, pilas, etc.

Se facilitará espacios habilitados para la recogida selectiva de dichos residuos y realizar la comunicación correspondiente a las personas usuarias de dichos espacios.

Comunicaciones:

Todos los ordenadores de ONAY tendrán configurado sistemas de comunicación tales como el Skype, Hangouts, Meet (Google), Zoom o cualquier otro sistema actual para facilitar las reuniones on line tanto internas como con otras organizaciones. Valoración por parte de las personas participantes de la reunión en la necesidad de realizar desplazamientos para realizarlas de forma presencial u on line. ONAY impulsará la formación en estas herramientas para facilitar su uso.

Para la realización de llamadas y en caso de que sean a nivel particular, se realizarán desde el móvil personal y tratando de no alterar el clima laboral del espacio en el que trabaja.

V.Gestión de los viajes

Los desplazamientos nacionales e internacionales son indispensables para el buen desarrollo de la misión de ONAY. Por ello, la organización velará por que las personas que tengan que viajar gocen de unas condiciones de alimentación y alojamiento dignas y cómodas.

Siendo conscientes del fuerte impacto que suponen los viajes en las estrategias para actuar frente al cambio climático, ONAY considera necesario establecer unas pautas para que la persona trabajadora en función del tipo de viaje y del tiempo disponible pueda optar por soluciones con menor impacto en la emisión de gases de efecto invernadero.

Transporte

Para desplazamientos de corto trayecto y dentro de la ciudad ya sea dentro de las actividades de la jornada laboral como los desplazamientos in itinere, es recomendable los desplazamientos a pie o en bici. Si no es posible esta opción, se recomienda el uso del transporte público.

En caso de uso de coche particular, se contará con el visto bueno de la persona responsable de área.

Siempre que el transporte elegido sea el coche, se recomienda realizar una

conducción de forma eficiente, no sólo clave para mejorar la seguridad vial sino también para reducir el consumo de carburante. ONAY propondrá a las personas trabajadoras un curso de conducción eficiente a través del Servicio de Prevención ajeno contratado.

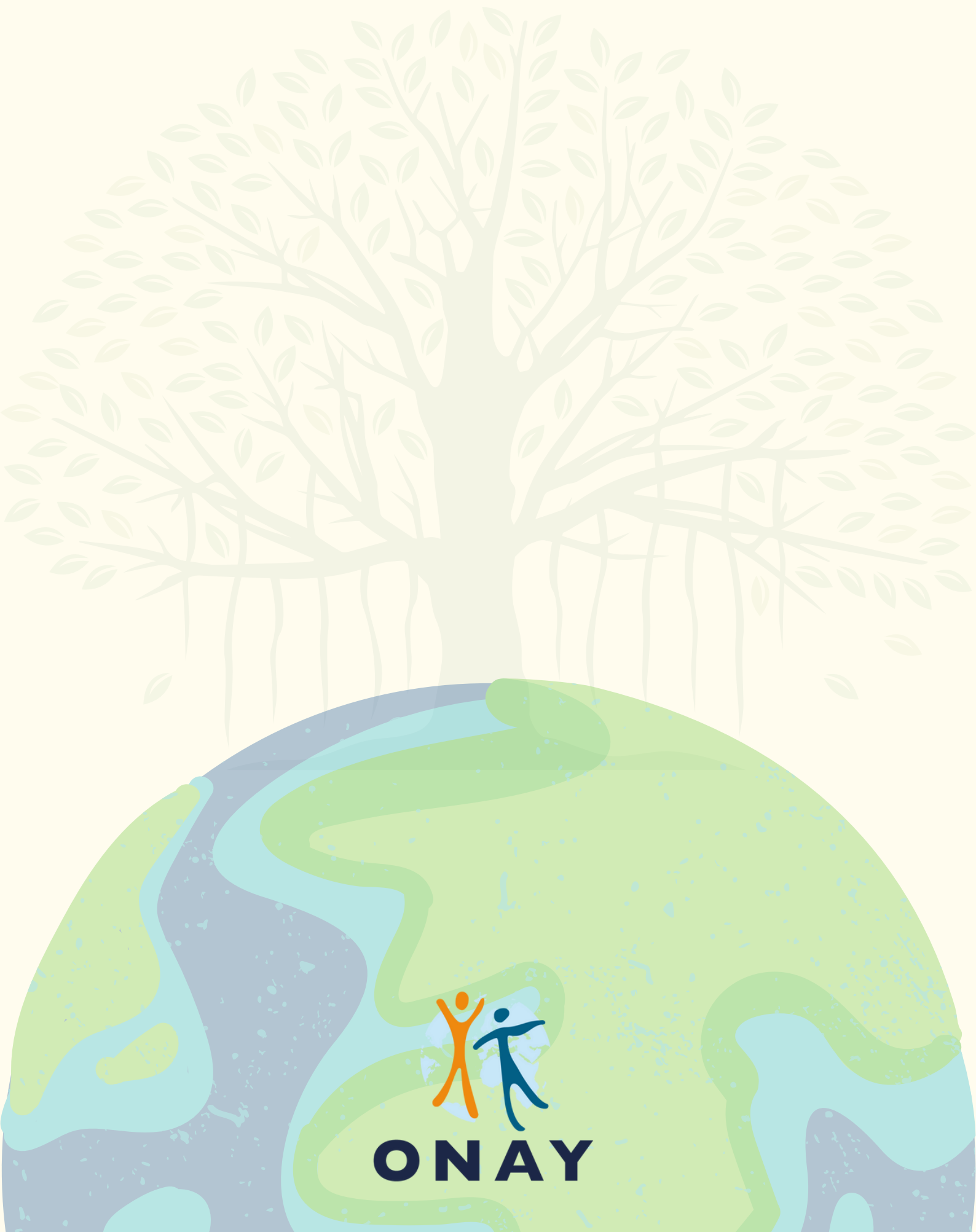
Dietas

En viajes internacionales o nacionales de más de un día ONAY cubrirá todos los gastos de alojamiento y alimentación en que incurran las personas que viajan tratando de velar tanto por el menor coste económico posible como por su impacto medioambiental, social, tiempos incurridos, etc.

VI.Otros aspectos a considerar en la gestión de recursos de onay

Desde ONAY, consideramos necesario establecer también una serie de indicaciones a tener en cuenta en el día a día de las actividades de ONAY y la organización de los eventos organizados por ONAY:

- Empleo de agua no embotellada. En el caso de actos o eventos celebrativos, se facilitarán jarras y vasos.
- Utilización de materiales tales como los vasos y platos sin plástico e impulsar vajilla reutilizable o de papel / cartón / compostable.
- Tanto en la alimentación como bebida empleada en las celebraciones de ONAY, las compras se realizarán tanto en el comercio local como en el comercio justo y las empresas de economía social y solidaria.
- Promoción del comercio justo y del consumo de segunda mano a través de distintas acciones:
- En los regalos institucionales, se utilizará el criterio de productos de comercio justo y de economía social y solidaria.



ONAY